

Biti stručnjak specijalist u određenom području ili voditi ljude zahtjeva različiti set vještina. U današnje vrijeme, meke vještine nužne su za uspjeh u radu jednako, ako ne i više, kao i tehničke vještine. Iako se meke vještine mogu razviti iskustvom, podizanje svjesnosti, nadogradnja sa najnovijim spoznajama iz psihologije i kontinuirana vježba čine razliku od prosječnog do izvrsnog voditelja.

KOME JE NAMIJENJENO?

- Voditeljima u nastajanju, odnosno zaposlenicima koji prvi puta ulaze u voditeljsku ulogu.

ŠTO DOBIVATE?

- Prepoznavanje, osvještavanje i jačanje osobnih potencijala nužnih za uspješno poslovanje
- Alate za praktičnu primjenu razvijenih vještina u svakodnevnom radu s ciljem jačanja poslovanja
- Grupu podrške kroz koju ćete imati priliku dodatno se umrežavati, podijeliti materijale, iskustva, izazove i ideje
- Podršku u stvaranju zdravije kulture unutar vlastite organizacije

NAČIN RADA:

- Pet (5) modula, odnosno 10 radionica u trajanju od 3 h
 - online ili uživo odlučuje se prilikom prijave
 - početak u travnju 2024 ili po popunjenju grupe
- Dostupnost materijala i grupe za podršku online pomoću platforme Canvas

DODATNE MOGUĆNOSTI

- Dva (2) individualna coachinga u trajanju od 1h
- Hogan Insight testiranje

(MOJA) VIZIJA

1. MODUL:

Naučite: zašto je važno postavljati ciljeve, kako postavljati ciljeve koji se ostvaruju, što znači voditi (se) svrhom, kako održavati svoju motivaciju i motivirati svoj tim

UPRAVLJANJE RESURSIMA

2. MODUL:

Naučite: kako zadržati „hladnu glavu“ u stresnim situacijama, koje strategije koristiti, kako upravljati prioritetima u promjenjivom okruženju, kako i koliko "slušati" emocije u poslu

STVARANJE ODNOSA

3. MODUL:

Naučite: kako stvarati dugoročno značajne odnose, kako razvijati povjerenje, kako razviti kredibilitet, kako voditi razgovore koji zadržavaju pažnju sugovornika, kako stvoriti sinergiju u poslu

MINDSET LIDERA

4. MODUL:

Naučite: kako oformiti i voditi tim različitih ljudi, kako ih osnažiti za daljnje pothvate, kako što bolje i točnije donositi važne poslovne odluke, kako stvoriti kulturu tima koja je dugoročno održiva, kako razviti vlastitu snagu i koristiti svoj utjecaj

OD NEUGODE DO RASTA

5. MODUL:

Naučite: kako konflikte pretvoriti u nova rješenja, kako dati i primiti povratnu informaciju, kako se nositi sa neizvjesnošću, kako upravljati promjenama

+ FOLLOW-UP AKTIVNOST

KOTIZACIJA

OSNOVNI PAKET

600 €

- 5 modula/ 10 radionica
- follow-up aktivnost
- pristup online grupi učenja i podrške

DODATNI PAKETI

750 €

- Osnovni paket
 - 2 individualna coaching susreta u trajanju od 1h (uživo ili online)
- PAKET 1

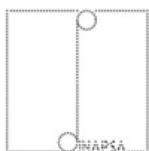
1000 €

- Osnovni paket
 - Hogan Insight testiranje i povratna informacija
- PAKET 2

1100 €

- Osnovni paket
 - Hogan Insight testiranje i povratna informacija
 - 2 individualna coaching susreta u trajanju od 1h (uživo ili online)
- PAKET 3

Prijave putem obrasca dostupnog [ovdje](#)



O VODITELJICI



VANJA PRVULOVIĆ

Magistra psihologije, klinički modul.

Certificirana je za međunarodnu (H)NLP Trenericu te Trenericu u Brain - based leadershipu. Gestalt je psihoterapeutkinja, sa specijalizacijom za Gestalt konzultanticu za organizacije, Hogan konzultantica i Shema terapeutkinja pod supervizijom.

Bavi se razvojem organizacija i lidera.

Više informacija:

-  +385 91 897 1931 (Vanja Prvulović)
-  vanja@sinapsa.com.hr
-  Sinapsa Centar d.o.o.
-  [@sinapsa-consulting](https://www.linkedin.com/company/sinapsa-consulting)
-  [@sinapsa.com.hr](https://www.facebook.com/sinapsa.com.hr)
-  [@sinapsa.com.hr](https://www.instagram.com/sinapsa.com.hr)